



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, अगस्त 16—अगस्त 22, 2009, शनिवार/श्रावण 25—श्रावण 31, 1931  
No. 31] NEW DELHI, AUGUST 16—AUGUST 22, 2009, SATURDAY/SRAVANA 25—SRAVANA 31, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (निदेशक) भर्ती नियम, 1994 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक	2*(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन बैंड-4, 37,400- 67,000 रु. + 10,000 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी, जो केंद्रीय सरकार के अधीन पुलिस महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए पैनल में हैं। वांछनीय-प्रशिक्षण या अनुसंधान या विकास कार्य में तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1-भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी, भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 2007 के अनुसार वेतन और भत्ते आहरित करेंगे। टिप्पण 2-भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति, भारतीय पुलिस सेवा (पदावधि) नियम, 2000 के निबंधनानुसार विनियमित होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति संप्रति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(13)	(14)	
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	

[फा. सं. 2/2/2005-प्रशा./पु.अ.वि.ब्यू./पी.टी.]

ओ. एस. अशोक, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 284, तारीख 18 जून, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। ये नियम संशोधित किए गए और सं. सा.का.नि. 316, तारीख 2 अक्टूबर, 1999 में प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th August, 2009

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 1994, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Bureau of Police Research and Development (Director) Recruitment Rules, 1994, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director	5*(2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	PB-4 Rs. 37,400-67,000+ Grade Pay Rs. 10,000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion/deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)		(12)		(13)		(14)
Deputation		<b>Deputation</b> Officers of Indian Police Service who are empanelled as Inspector General of Police under the Central Government. <b>Desirable</b> Three years' experience in Training or Research or Development work. <b>Note 1 :</b> Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 2007. <b>Note 2 :</b> Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of Indian Police Service (Tenure) Rules, 2000.		Not applicable		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 2/2/2005-Admin/BPR&D/P.T.]  
O. S. ASHOK, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 284, dated the 18th June, 1994. These rules were amended and published in G.S.R. 316 dated the 2nd October, 1999.

**विधि एवं न्याय मंत्रालय**

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :

इलाहाबाद उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री सुशील हरकौली, जिन्हें झारखंड उच्च न्यायालय का न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् इलाहाबाद उच्च न्यायालय, से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की सेवावधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/9/2008-यू.एस. I/II]

रमेश अभिषेक, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**

(Department of Justice)

New Delhi, the 4th August, 2009

G.S.R. 115.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

Shri Justice Sushil Harkauli, Judge of the Allahabad High Court, who has been appointed as a Judge of Jharkhand High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Allahabad High Court.

[No. K. 11017/9/2008-US-I/II]

RAMESH ABHISHEK, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 4 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :

पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायविद् श्री उमा नाथ सिंह, जिन्हें इलाहाबाद उच्च न्यायालय का न्यायाधीश नियुक्त किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्यायालय, से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की सेवावधि के लिए, अपने वेतन के अतिरिक्त 8000 रुपये (रुपये आठ हजार मात्र) प्रतिमाह की दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/9/2008-यू.एस. I/II]

रमेश अभिषेक, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 4th August, 2009

G.S.R. 116.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Uma Nath Singh, Judge of the Punjab & Haryana High Court, who has been appointed as a Judge of Allahabad High Court, shall be entitled to

receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 8000 (Rs. Eight thousand only) per month, for the period of his service when he performs his duties outside his parent High Court, i.e. Punjab & Haryana High Court.

[No. K. 11017/9/2008-US-I/II]

RAMESH ABHISHEK, Jt. Secy.

**वित्त मंत्रालय**

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 117.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी (लेखापरीक्षा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 11 के विद्यमान शीर्षक में "पद" शब्द के स्थान पर "शक्तियाँ" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. ए.-12018/1/2007-ई.जी.]

आर. प्रेम आनंद, अव. सचिव

टिप्पण 1 : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19-3-1988 में पृष्ठ 742-746 पर सा.का.नि. 173 तारीख 12-2-1988 द्वारा पृष्ठ संख्या 746-750 पर प्रकाशित किए गए थे, और शुद्धि पत्र तारीख 15-6-1988, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 2-7-1988 में पृष्ठ 1994 सा.का.नि. 536 द्वारा प्रकाशित किया गया था तथा तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उनमें संशोधन किए गए थे :—

(2) सा.का.नि. सं. 596 तारीख 15-11-1994

(3) सा.का.नि. सं. 306 तारीख 24-7-2007

(4) सा.का.नि. सं. 108 तारीख 25-2-2003

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 7th August, 2009

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the existing heading in column 11 of the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department, Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment (Amendment) Rules 2002, for word "posts", the word "vacancies" shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/2007-EG]

R. PREM ANAND, Under Secy.

**Note (1)**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-Section (i) dated 19-3-1988 vide G.S.R. 173 dated 12-2-1988 at page 746—750 and corrigendum dated 15-6-1988 was published in the Gazette of India, Part-II Section 3 sub-section (i) dated 2-7-1988 at page 1994 vide GSR 536 and subsequently amended vide following notifications :—

(2) GSR No. 596 dated 15-11-1994.

(3) GSR No. 306 dated 24-7-2002.

(4) GSR No. 108 dated 25-2-2003.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखापरीक्षा) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखापरीक्षा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखापरीक्षा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 की अनुसूची के स्तंभ 11 के विद्यमान शीर्षक में "पदों" शब्द के स्थान पर "रिक्तियों" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/1/2007-ई.जी.]

आर. प्रेम आनंद, अवर सचिव

**टिप्पण 1 :** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 19-3-1988 में पृष्ठ 742-746 पर सा.का.नि. 172 तारीख 12-2-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और शुद्धि पत्र तारीख 15-6-1988, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में तारीख 2-7-1988 में पृष्ठ 1993 सा.का.नि. 535 द्वारा प्रकाशित किया गया था और उसमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा पश्चातवर्ती संशोधन किए गए :—

(2) सा.का.नि. सं. 595 तारीख 15-11-1994

(3) सा.का.नि. सं. 305 तारीख 24-7-2002

(4) सा.का.नि. सं. 108 तारीख 25-2-2003

New Delhi, the 7th August, 2009

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Commercial Audit) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Commercial Audit) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the existing heading in column 11 of the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department, Section Officer (Commercial Audit) Recruitment (Amendment) Rules 2002, for word "posts", the the word "vacancies" shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/2007-EG]

R. PREM ANAND, Under Secy.

**Note (1)**—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-Section (i) dated 19-3-1988 vide G.S.R. 172 dated 12-2-1988 at page 742—746 and corrigendum dated 15-6-1988 was published in the Gazette of India, Part-II Section 3 sub-section (i) dated 2-7-1988 at page 1993 vide GSR 535 and subsequently amended vide following notifications :—

(2) GSR No. 595 dated 15-11-1994.

(3) GSR No. 305 dated 24-7-2002.

(4) GSR No. 108 dated 25-2-2003.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ भंडारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ भंडारी) समूह 'ग' पद संशोधन नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (ज्येष्ठ भंडारी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2005 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (1) में, '2005' अंकों के स्थान पर '2006' अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ 2 के अधीन प्रविष्टियों में, '2005' अंकों के स्थान पर '2006' अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/3/2003-लेप/सीसीडी]

एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र में, अधिसूचना सं. सा.का. नि. 4 तारीख 7 जनवरी, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2875 GI/09-2

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th August, 2009

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President, hereby makes the following rules to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Senior Store Keeper) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Senior Store Keeper) Group 'C' Post Recruitment Amendment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Senior Store Keeper) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 1, in sub-rule (1), for the figures '2005' the figures '2006' shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, in the entries under column 2, for the figures '2005' the figures '2006' shall be substituted.

[F. No. A-12018/3/2003-Lep/CCD]

M. K. MISHRA, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 4 dated the 7th January, 2006.

नागर विमानन महानिदेशालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2009

विषय :—नागर विमानन विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती  
नियम, 2005 में संशोधन।

सा.का.नि. 120.—भर्ती नियम के दिनांक 4-2-2008 की सा.का.नि. 31 के पैरा 1 (1) में संक्षिप्त शीर्षक में वर्ष 2007 को संशोधित रूप में 2008 पढ़ा जाए।

[सं. ए-12018/2/2003-स्था. II]

के. उन्नीकृष्णन्, उपनिदेशक (प्रशासन)

## DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION CORRIGENDUM

New Delhi, the 11th August, 2009

Subject : Amendment of Civil Aviation Department  
(Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005

G.S.R. 120.—In Para 1(1) of GSR 31 dated 4-2-2008 of Recruitment Rules, in the short title, the year 2007 may be corrected to read as 2008.

[No. A-12018/2/2003-E. II]

K. UNNIKRISHNAN, Dy. Director (Admn.)

## कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और एकीकृत मछली उद्योग परियोजना (सहायक फोरमैन) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सहायक फोरमैन (बढ़ईगिरी), सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) और सहायक फोरमैन (वैल्टिंग) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई में सहायक फोरमैन (बढ़ईगिरी), सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) और सहायक फोरमैन (वैल्टिंग) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई, सहायक फोरमैन (बढ़ईगिरी), सहायक फोरमैन (मशीन शॉप) और सहायक फोरमैन (वैल्टिंग) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति;—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. सहायक फोरमैन (बढ़ईगिरी)	1*(एक)(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसन्धिवीय	पी.बी.-I 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)

प्रोन्नति	5200-20200 रु. और 1900 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में, ऐसा बढ़ई, जिसके पास यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है और साथ ही उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे व्यक्ति, जिनके पास बढ़ईगिरी व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र तथा 10 वर्ष का अनुभव है और ऐसे व्यक्ति, जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र नहीं है किन्तु 15 वर्ष का अनुभव है।
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
(1) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुंबई—अध्यक्ष	
(2) उप-महानिदेशक, (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई —सदस्य	
(3) उप-महानिदेशक, (इंजीनियरी)/निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य	
(4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई—सदस्य	
(5) भारसाधक अधिकारी, केन्द्रीय समुद्री मत्स्यपालन अनुसंधान संस्थान, मुंबई, अनुसंधान केन्द्र, मुंबई—सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक फोरमैन (मशीन शॉप)	1*(एक)(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय पी.बी.-I सेवा, समूह 'ग' 5200-अनुसचिवीय	पी.बी.-I 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(11)	(12)
प्रोन्नति ।	<p>(i) 5200-20200 रु. और 2400 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में, ऐसा मिलिंग मशीन आपरेटर, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है या जिसने 5200-20200 रु. और 1900 रु. के वेतनमान में, मिलिंग मशीन आपरेटर और मैकेनिस्ट के पद पर, कुल मिलाकर सम्मिलित रूप में आठ वर्ष सेवा की है ।</p> <p>या</p> <p>(ii) 52200-20200 रु. और 1900 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में, ऐसा खरादी और मैकेनिस्ट, जिसके पास यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है और उसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे व्यक्ति, जिनके पास मैकेनिस्ट में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र है ।</p> <p>या</p> <p>(iii) ऐसे व्यक्ति, जिनके पास खरादी व्यवसाय में 10 वर्ष का अनुभव है और ऐसे व्यक्ति, जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र नहीं है किंतु 15 वर्ष की सेवा की है ।</p>



(12)

टिप्पण : (क) प्रोन्नति के प्रत्येक अवसर पर, पात्रता सूची संबंध पदों में ज्येष्ठता स्थिति के अनुसार मिलिंग मशीन ऑपरेटर पद धारक कर्मचारियों को अन्य व्यक्तियों से सम्यक् रूप से ऊपर रखते हुए तैयार की जाएगी।

(ख) ऐसे खरादी और मेकेनिस्ट की पात्रता सूची, संबंध पदों पर अपेक्षित न्यूनतम सेवा के वर्षों की संख्या को पूरा करने की तारीख के आधार पर तैयार की जाएगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- |                                                                                                    |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुंबई                                                   | —अध्यक्ष |
| (2) उप-महानिदेशक, (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई                                 | —सदस्य   |
| (3) उप-महानिदेशक, (इंजीनियरी)/निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई               | —सदस्य   |
| (4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई                                  | —सदस्य   |
| (5) भारसाधक अधिकारी, केन्द्रीय समुद्री मत्स्यपालन अनुसंधान संस्थान, मुंबई, अनुसंधान केन्द्र, मुंबई | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक फोरमैन (वैलडिंग)	1*(एक)(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचिवीय	पी.बी.-I 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(11)

(12)

प्रोन्नति

(i) 5200-20200 रु. और 2400 रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में, ऐसा वैलडर श्रेणी-I (इन भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख को विद्यमान पदधारी), जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है या जिसने ऐसा वैलडर श्रेणी-I और वैलडर (सामान्य) के पद पर कुल मिलाकर सम्मिलित रूप में आठ वर्ष सेवा की है।

या

2875 GI/09-3

(12)

5200-20200 रु. और 1900 रु. ग्रेड वेतन के वेतन-मान में, ऐसा वैल्डर जिसके पास यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा है और साथ ही उसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है तथा ऐसे व्यक्ति, जिनके पास वैल्डर व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र है और 10 वर्ष की सेवा की है तथा ऐसे व्यक्ति, जिनके पास औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र नहीं है किन्तु 15 वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण : प्रोन्नति के प्रत्येक अवसर पर, पात्रता सूची संबंध पदों में ज्येष्ठता स्थिति के अनुसार, उच्चतर पद धारक कर्मचारियों को अन्य व्यक्तियों से सम्यक् रूप से ऊपर रखते हुए तैयार की जाएगी।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- |                                                                                                    |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) महानिदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण मुंबई                                                   | —अध्यक्ष |
| (2) उप-महानिदेशक, (मात्स्यिकी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई                                 | —सदस्य   |
| (3) उप-महानिदेशक, (इंजीनियरी)/निदेशक (इंजीनियरी), भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुंबई               | —सदस्य   |
| (4) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण,                                        | —सदस्य   |
| (5) भारसाधक अधिकारी, केन्द्रीय समुद्री मत्स्यपालन अनुसंधान संस्थान, मुंबई, अनुसंधान केन्द्र, मुंबई | —सदस्य   |

[फा. सं. 2-22/2008-मत्स्य-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th August, 2009

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Assistant Foremen) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the posts of Assistant Foreman (Carpentry), Assistant Foreman (Machine Shop) and Assistant Foreman (Welding), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Foreman (Carpentry), Assistant Foreman (Machine Shop) and Assistant Foreman (Welding) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Fishery Survey of India, Mumbai, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, the Fishery Survey of India, Mumbai, Assistant Foreman (Carpentry), Assistant Foreman (Machine Shop) and Assistant Foreman (Welding) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2009.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Foreman (Carpentry)	1(One)* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	Pay Band-I Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2800	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Promotion	Carpenter in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with Diploma in Mechanical Engineering with five years regular service in the grade and those with Industrial Training Institute Certificate in Carpentry Trade with ten years of experience and those without Industrial Training Institute Certificate with fifteen years of experience.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	<b>Not applicable.</b>
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director, General (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director, General (Engineering)/Director (Engineering), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
5. Officer-in-Charge, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Foreman (Machine Shop).	1(One)* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2800	Selection.	Not applicable	Not applicable.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

(11)	(12)
Promotion.	<p>(i) Milling Machine Operator in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis or a combined service of eight years in the post of Milling Machine Operator and Machinist in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 put together.</p> <p>or</p> <p>(ii) Turner and Machinist in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with Diploma in Mechanical Engineering with five years regular service in the grade and those with Industrial Training Institute Certificate in Machinist.</p> <p>or</p> <p>(iii) Turner Trade with ten years of service and those without Industrial Training Institute Certificate with fifteen years of service.</p> <p>Note : (a) On each occasion of promotion, the eligibility list shall be prepared duly placing the employees holding the post of Milling Machine Operator above the others as per the seniority position in respective posts.</p> <p>(b) Among the Turners and Machinists, the eligibility list shall be prepared on the basis of the date of completion of the number of years of minimum service required in the respective posts.</p>

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	<b>Not applicable.</b>
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director, General (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director, General (Engineering) Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
5. Officer-in-Charge, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Foreman (Welding).	1(One)* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	PB-1 Rs. 5200-20200 + Grade Pay of Rs. 2800	Selection.	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Nil

(11)	(12)
Promotion	<p>(i) Welder Grade-I (existing incumbents as on the date of publication of these Recruitment Rules) in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 with five years service in the grade or a combined service of eight years in the post of Welder Grade-I and Welder (Ordinary) in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 put together.</p> <p>or</p> <p>(ii) Welder in the pay scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900 with Diploma in Mechanical Engineering with five years regular service in the grade and those with Industrial Training Institute Certificate in Welder Trade with ten years of service and those without Industrial Training Institute Certificate with fifteen years of service.</p> <p><b>Note :</b> On each occasion of promotion, the eligibility list shall be prepared duly placing the employees holding higher posts above the others as per the seniority position in the respective posts.</p>

2875 GI/09-4

(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b>	Not applicable.
1. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai	—Chairman
2. Deputy Director General (Fisheries), Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
3. Deputy Director General (Engineering) Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
4. Senior Administrative Officer, Fishery Survey of India, Mumbai	—Member
5. Officer-in-Charge, Central Marine Fisheries Research Institute, Mumbai Research Centre, Mumbai	—Member
[F. No. 2-22/2008-Fy. Admn.] SUDEEPA KOHLI, Under Secy.	

### शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 122.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुद्रण निदेशालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय और प्रकाशन विभाग (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1963 को, जहां तक उनका संबंध लेखन सामग्री नियंत्रक के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय में लेखन सामग्री नियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय (लेखन सामग्री नियंत्रक) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/ वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	-------------------------------------	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखन सामग्री नियंत्रक	1*(2009) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय ।	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु ग्रेड वेतन रु. 7600	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जो न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा ।

प्रोन्नति: वेतन बैंड-3 रु. 15600-39100 ग्रेड वेतन रु. 6600 में ऐसे लेखन सामग्री उप नियंत्रक और निरीक्षण उप-नियंत्रक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

(12)

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या अर्द्धस्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है;

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 रु. 15600-39100 ग्रेड वेतन रु. 6600 या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्षेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य; और

(ii) लेखन सामग्री और भांडागार के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । [प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष—अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. सदस्य—भारत सरकार लेखन सामग्री कार्यालय, शहरी विकास मंत्रालय का भारसाधक संयुक्त सचिव
3. सदस्य—संयुक्त सचिव और वित्तीय सलाहकार, शहरी विकास मंत्रालय ।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-लेख.]

के. एल. भाटिया, अवर सचिव



## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 18th August, 2009

**G.S.R. 122.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Directorate of Printing, Government of India, Stationery Office and Department of Publications (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1963 in so far as they relate to the post of Controller of Stationery, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller of Stationery, in the Government of India Stationery Office in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government of India Stationery Office, (Controller of Stationery) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said post, its classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified of columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Controller of Stationery	*1(One) *(2009) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	PB-3 Rs.15600-39100 Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable	Not applicable

2875 GI/09-5

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</b>		<b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made</b>
(11)	(12)	
<b>Promotion failing which by deputation (including short term contract).</b>	<b>Promotion : Deputy Controller of Stationery and Deputy Controller of Inspection in the Pay Band-3 Rs.15600-39100 Grade Pay Rs. 6600 with five years' regular service in the grade.</b>	
	<b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already complete such qualifying or eligibility service.	
	<b>Deputation (including short-term contract):</b>	
	<b>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous or Semi-Autonomous Bodies;</b>	
	<b>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</b>	
	<b>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department ; and</b>	

(12)

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Graduate Degree from a recognized University or equivalent; and

(ii) possessing ten years experience in the field of Stationery and Stores.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Chairman—Chairman or Member of Union Public Service Commission.
2. Member—Joint Secretary in-charge of Government of India Stationery Office, Ministry of Urban Development.
3. Member—Joint Secretary and Financial Adviser, Ministry of Urban Development.

[F. No. A.-12018/1/2006-Sty.]  
K. L. BHATIA, Under Secy.